<http://www.bhddh.ri.gov/developmentaldisabilities/faq.php>

Preguntas frecuentes sobre los servicios de discapacidades del desarrollo

Departamento de Cuidados de Salud Conductual, Discapacidades del Desarrollo y Hospitales de Rhode Island (BHDDH)

Última actualización, 6 de diciembre de 2016

Haga clic [aquí](#) para leer las preguntas frecuentes sobre las tasas ajustadas pagadas a organizaciones de discapacidades del desarrollo para apoyar aumentos de salario para empleados de primera línea de estas organizaciones.

Información de capacitación de la SIS-A, noviembre de 2016

P: ¿Qué ocurre con la SIS?

R: La escala de intensidad de apoyos (SIS) es una herramienta validada que se usa en muchos estados de todo el país. En Rhode Island, [hemos comenzado a usar la SIS-A](#), es decir, la escala de intensidad de apoyos para adultos, para evaluar mejor las necesidades de servicios y apoyos de las personas a las cuales atendemos.

P: ¿Podemos brindar una evaluación de nuestros evaluadores de la SIS?

R: Estamos buscando formas de recopilar información de las familias de los participantes sobre su experiencia con el proceso de la SIS. Mientras tanto, si tiene comentarios sobre el proceso de la SIS, envíelos a BHDDH.AskDD@bhddh.ri.gov.

P: ¿Cuáles son los antecedentes de los evaluadores de la SIS?

R: Según las pautas de la Asociación Estadounidense de Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo (AAIDD), la SIS debe ser administrada por un profesional que haya completado un programa de grado de 4 años y que trabaje en el campo de los servicios humanos (p. ej., gerente de casos, psicólogo o trabajador social). Sin embargo, en circunstancias especiales, otras personas que tengan experiencia en la realización de evaluaciones de personas y que posean un conocimiento extenso de las calificaciones de conducta o de los principios de pruebas psicológicas pueden realizar también este trabajo.

En el BHDDH, los asesores de la SIS cumplen con estas pautas y tienen, como mínimo, un título universitario. Tienen una certificación inicial de la AAIDD y todos los años realizan capacitaciones y reciben una nueva certificación de la AAIDD.

P: Si tengo quejas sobre la evaluación de la SIS, ¿con quién puedo contactarme en el departamento?

R: Si tiene una queja sobre la evaluación de la SIS, comuníquese con nuestra supervisora de la Unidad de SIS, Donna Standish, a Donna.Standish@bhddh.ri.gov.

P: ¿Podemos recibir copias de las preguntas de la SIS durante la entrevista?

R: Sí. Esta sugerencia se hizo durante la capacitación de la SIS-A de noviembre de 2016. Ahora los evaluadores llevan copias a las evaluaciones de la SIS-A.

P: ¿La SIS-A está disponible en español?

R: Sí, está disponible en español. Llame a Donna Standish al 462-2628 para coordinar una evaluación en español.

P: ¿Qué tipo de apoyos están disponibles para ayudar a las familias que realizan ellas mismas la búsqueda de empleos y apoyar el desarrollo de orientadores laborales?

R: El BHDDH está explorando los apoyos disponibles para las familias que buscan servicios de empleo ellas mismas.

P: ¿Si un familiar mío está en un hospicio, necesitará una evaluación de la SIS?

R: No. No es necesario realizar una SIS para las personas que reciben cuidado en un hospicio. Si necesita fondos adicionales, pueden presentar una apelación.

Decreto de consentimiento

P: ¿Cómo identificarán a los jóvenes de 2013 que no hicieron la transición de la escuela a los servicios del BHDDH o de un proveedor a los 21 años? ¿Están cubiertos por el Decreto de Consentimiento?

R: El Departamento de Educación de Rhode Island (RIDE) le ha brindado a la Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS) y a nosotros la información de contacto de los estudiantes que dejaron la escuela a partir del 2013 pero no reciben servicios para adultos. El BHDDH y la ORS enviaron una carta conjunta a estas personas para recordarles que están cubiertos en virtud del Decreto de Consentimiento y que posiblemente tengan derecho a recibir servicios de apoyo laboral de ambas agencias. La carta también brinda información de contacto para la asistencia y el seguimiento de cada agencia.

P: ¿El Decreto de Consentimiento indica que ya no debe haber talleres protegidos?

El Decreto de Consentimiento no dice esto específicamente. Sin embargo, estados de todo el país están dejando de usar gradualmente los talleres protegidos. Los Centros para Servicios de Medicare y Medicaid requieren que los servicios se brinden en un entorno comunitario integrado para recibir fondos. Todos los estados deben cumplir con esta norma antes del 2019. Además, muchas familias han solicitado la eliminación de los talleres protegidos.

Servicios de empleo

P: ¿Cómo podemos esperar que los empleadores les paguen el salario mínimo a las personas con discapacidades del desarrollo, cuando apenas pueden pagárselo a los demás empleados?

R: El gobierno federal ha determinado claramente que el salario inferior al salario mínimo es una práctica discriminatoria. En Rhode Island, más de 400 personas que viven con una discapacidad del desarrollo trabajan en diferentes empleos que aprovechan sus habilidades únicas. Cuando se conectan las habilidades de una persona con el empleo correcto, esta persona debe ganar el salario mínimo porque realiza un trabajo legítimo.

P: ¿Cuáles son ejemplos de actividades específicas que pueden llevarse a cabo en un centro diurno antes de que una persona esté lista para tener un empleo, en lugar de actividades tradicionales como ir a una biblioteca?

R: Estamos alentando a los programas a que examinen qué tipos de actividades les interesan a

las personas y a que desarrollen oportunidades según estos intereses. Esto puede incluir asociaciones con universidades comunitarias, centros de la tercera edad u otros lugares donde se expone a las personas a nuevos entornos donde pueden hablar sobre lo que han visto y el tipo de empleos disponibles en esos entornos. Un ejemplo puede ser visitar un centro de la tercera edad, observar a las personas que sirven el almuerzo, y explorar si eso es algo que la persona podría querer hacer en el futuro.

P: ¿Qué tipo de apoyos están disponibles para ayudar a las familias que realizan ellas mismas la búsqueda de empleo y apoyar el desarrollo de orientadores laborales?

R: El BHDDH está explorando los apoyos disponibles para las familias que buscan servicios de empleo ellas mismas.

P: ¿Cuáles son los planes para ayudar a las agencias a hacer conexiones con posibles empleadores o trabajos iniciales? Muchas agencias están teniendo problemas para brindar planes centrados en la persona debido a la falta de conexión con estos recursos.

R: Nuestro especialista en empleos está ayudando a las agencias a hacer estas conexiones comunicándose con la comunidad empresarial y creando asociaciones que generan empleos.

Financiación

P: ¿Qué fondos adicionales están disponibles para apoyar los servicios de discapacidades del desarrollo?

R: El gobernador Raimondo solicitó más de \$11 millones adicionales para los fondos de servicios de discapacidades del desarrollo para el presupuesto del año fiscal 2017. Esto fue aprobado por la Asamblea General. Cinco millones de dólares de esos fondos apoyarán aumentos de salario para los proveedores de servicios directos, y el resto se asignará para el apoyo laboral y otros servicios integrados basados en la comunidad para los beneficiarios del Decreto de Consentimiento federal. Los fondos representan una inversión importante y se basan en objetivos y el desempeño.

P: ¿Cómo se otorgan los fondos?

R: Los fondos pueden obtenerse mediante programaciones autodirigidas o programaciones de agencias. Para recibir fondos, debe probarse que la persona participa de actividades específicas incentivadas por los fondos, como recibir más servicios integrados. Los fondos no solo se otorgan si la persona recibe un trabajo, sino que también pueden otorgarse para apoyar el camino hacia el empleo.

P: La falta de personal en el campo de la discapacidad es un problema continuo, debido a los salarios bajos. ¿Cómo se está abordando esto?

R: Los profesionales de apoyo directo tienen un rol fundamental en la capacidad de los participantes de obtener sus metas, tener éxito y merecer salarios competitivos y beneficios. El gobernador Raimondo solicitó más de \$11 millones adicionales para los fondos de servicios de discapacidades del desarrollo para el año fiscal 2017. Cinco millones de dólares de esos fondos apoyarán aumentos de salario muy necesarios para los profesionales de servicios directos. El aumento se implementará antes del 1.º de octubre y será retroactivo al 1.º de julio.

Servicios residenciales

P: Tengo problemas para encontrar vacantes disponibles para servicios residenciales para mi hijo adulto. ¿Qué puedo hacer? ¿Cómo puedo comenzar este proceso de forma anticipada para garantizar que mi hijo tenga acceso a los servicios cuando esté listo?

R: Sabemos que la cantidad de proveedores es un problema y estamos trabajando para aumentarla. Los demás padres también pueden ser un buen recurso para ayudarlo a identificar agencias con vacantes que podrían ser buenas para su familia.

P: ¿Qué ocurre con los arreglos de vivienda compartida?

R: Los hogares grupales siempre tendrán un lugar en la colocación residencial para las personas con discapacidades del desarrollo. Sin embargo, hay otras opciones. Además de los hogares grupales, algunas personas podrían estar interesadas en los arreglos de vivienda compartida (SLA) o vivienda individual con opciones de apoyo. Los SLA son administrados por nuestros proveedores de discapacidades del desarrollo (DD), y hay numerosos estándares de calidad que deben cumplirse. El proceso de conexión de una persona con un SLA es extenso y está a cargo del proveedor. También pueden participar los familiares, los amigos, los defensores y nuestros asistentes sociales.

La conexión de un cliente con un hogar de SLA es un proceso extenso llevado a cabo por el proveedor de DD y supervisado por nuestro departamento. Los requisitos incluyen entrevistas personales extensas, referencias de conducta, controles de la Oficina de Identificación Criminal (BCI) de cada miembro adulto del hogar, informes de inspección del hogar, preferencias personales, valores religiosos y culturales, compatibilidad con animales y niños, y preferencias en cuanto a fumar.

Todos los proveedores de SLA deben participar en capacitaciones sobre los roles y las responsabilidades del contratista de SLA, Derechos Humanos de Adultos con Discapacidades del Desarrollo. Además, hay una capacitación obligatoria sobre la denuncia de casos de abuso, la integración comunitaria, el proceso del Plan de Servicios Individuales anual, el acceso a atención médica y psiquiátrica, la autodeterminación, la resucitación cardiopulmonar (RCP) y los primeros auxilios, la planificación centrada específicamente en la persona, la confidencialidad y la denuncia de casos de negligencia y maltrato de adultos con discapacidades del desarrollo ante el departamento y las agencias de cumplimiento de la ley correspondientes.

Los SLA son una decisión entre los proveedores de viviendas y las personas que buscan una opción residencial personalizada. Para obtener más información, comuníquese con su trabajador social.

Otros temas

P: ¿Se desarrollaron criterios específicos para evaluar el progreso para mejorar los servicios para adultos con discapacidades intelectuales y del desarrollo?

R: Sí. El Decreto de Consentimiento incluye criterios específicos que pueden usarse para examinar el progreso para mejorar los servicios a lo largo de todo el sistema de discapacidades del desarrollo. Además de los resultados laborales, estamos midiendo si las personas pasan más tiempo en la comunidad, si las personas tienen un plan que los acerca al empleo y cómo son las transiciones de los jóvenes que pasan de la escuela secundaria al mundo de los adultos.

P: ¿El transporte del Departamento de Educación de Rhode Island (RIDE) tiene un monitor que no sea el conductor?

R: El Departamento de Cuidados de Salud Conductual, Discapacidades del Desarrollo y Hospitales (BHDDH) está analizando los servicios de transporte junto con la Autoridad de Transporte Público de Rhode Island (RIPTA), incluidos los servicios brindados por el programa The Ride. La mayoría de los pasajeros de The Ride Program no necesitan más asistencia que la del conductor. Los pasajeros que necesitan más asistencia pueden tener un asistente que los acompañe, pero esto debe ser acordado por la persona. La RIPTA no cobra una tarifa por los asistentes, pero estos deben subirse y bajarse junto con el pasajero.

P: ¿Cuál es el plazo para la contratación de nuevos líderes en el BHDDH?

R: Estamos en las etapas finales de la contratación de un administrador permanente para la División de Discapacidades del Desarrollo. Aún no hemos establecido un plazo para contratar a un director permanente del BHDDH. La directora interina Becky Boss ha acordado servir durante un período extendido de tiempo a pedido del gobernador a medida que se desarrolla un plan de transición.